

Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №10 города Кинеля
городского округа Кинель Самарской области
(наименование образовательного учреждения)

27 марта 2023 г.
(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: 15.03.-24.03.2023 г.

Лицо(а), проводившее проверку:

Артюшкова Лариса Николаевна, начальника отдела организации образовательных ресурсов, председатель комиссии;

Степанова Наталья Александровна, начальник отдела планирования, исполнения бюджета и отчетности;

Горюшина Светлана Алексеевна, главный специалист отдела организации образовательных ресурсов

Архипова Татьяна Николаевна, ведущий специалист отдела планирования, исполнения бюджета и отчетности ;

Швецова Яна Васильевна, юрисконсульт ГБУ ДПО «Кинельский РЦ» (по согласованию).

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Направление работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Реквизиты и наименование ЛНА <i>(при наличии ЛНА)</i>	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1.	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Приказ «О назначении ответственного за антикоррупционную деятельность организации» от 9.01.2023 г. № 51-од.	Согласно приказу назначено конкретное должностное лицо, ответственное за организацию и проведение антикоррупционной работы в учреждении на 2023 год- Гнеушева Н.А, заведующая СП детский сад «Лучик». Данным приказом определены права и обязанности.
2.	План (план мероприятий) по противодействию коррупции	План мероприятий по противодействию на 2021 год, утв.	Планы предусматривают организационные мероприятия,

		<p>приказом от 11.01.2021 г № 36-од,</p> <p>План мероприятий по противодействию на 2022 год, утв. приказом от 10.01.2022 г № 26-од,</p> <p>План мероприятий по противодействию на 2023 год, утв. приказом от 09.01.2023 г № 52-од</p>	<p>проводимые с педагогическими работниками, обучающимися и родителями (законными представителями) антикоррупционной направленности. В плане отражены мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции. По всем мероприятиям Планов указаны сроки выполнения мероприятий, ответственные исполнители и ожидаемые результаты реализации мероприятий.</p> <p>В учреждении ежегодно проводится работа по выполнению плановых мероприятий.</p>
3.	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	<p>Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, утв. приказом от 30.08.2019 № 293-од</p>	<p>В положении закреплены ценности, принципы поведения педагогических работников. В Положение включены основные нормы в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 20.08.2019 № ИП-941/06/ «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»</p> <p>Нарушений педагогическими работниками норм профессиональной этики за проверяемый период не было выявлено.</p>
4.	Антикоррупционная политика учреждения	<p>Антикоррупционная политика организации, утв. приказом от 12.04.2017 № 117-од.</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике учреждения содержит разделы, соответствующие методическим рекомендациям по разработке и принятию организационных мер по</p>

			предупреждению и противодействию коррупции, утвержденным Министерством труда и соц. защиты РФ от 08.11.13 г.
5.	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ «О создании комиссии по противодействию коррупции в Учреждении» от 01.09.2021 г. № 341/1-од., Положение о Комиссии по противодействию коррупции, утв. приказом от 12.04.2017 № 117-од.	Согласно приказу создана комиссия в составе 7 человек. В соответствии с Положением в полномочия Комиссии входит координация деятельности Учреждения по реализации мер противодействия коррупции, по рассмотрению вопросов по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции. Комиссия участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции, в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
6.	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	План заседания комиссии по противодействию коррупции на 2021год, утв. приказом от 11.01.2022 № 36-од, План заседания комиссии по противодействию коррупции на 2022год, утв. приказом от 09.01.2022 № 26-од, План заседаний комиссии по противодействию коррупции на 2023 г., утв. приказом от 09.01.2023 № 52-од. Протоколы	В соответствии с планом заседания комиссии проводятся ежеквартально. По каждому заседанию ведется протокол. В 2023 году запланировано 4 заседания, было проведено одно заседание (протокол № 1 от 10.03.2023). На данном заседании были рассмотрены организационные вопросы по антикоррупционной деятельности учреждения - проведение тематических мероприятий, предупреждение коррупционных рисков при проведении ГИА. На заседаниях рассматриваются вопросы: выполнение Плана мероприятий по противодействию

			коррупции, по целевому и эффективному использованию бюджетных средств на очередной финансовый год, распределение стимулирующей части ФОТ, соблюдению норм трудового законодательства по антикоррупции.
7.	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, утв. приказом от 03.09.2018г. № 200 «В»-од,	Перечень отражает функции повышенного коррупционного риска, описывается оценка коррупционных рисков, определены зоны коррупционного риска, а так же методы минимизации коррупционных рисков либо их устранение. Разработана карта коррупционных рисков.
8.	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказ «Об утверждении перечня должностей, замещение которых, связано с коррупционными рисками», утв. приказом 09.01.2020 г № 23/1-од.	Определены должности, связанные с коррупционными рисками.
9.	Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников) Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Положение о конфликте интересов, утв. приказом от 12.04.2017 № 117-од, Положение о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утв. приказом от 03.09.2018 г № 200 «Е»-од	В Положениях отражены обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, основные типы конфликта интересов, а также способы урегулирования конфликта интересов. Уведомление работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов осуществляется согласно Положению. Ведется Журнал регистрации уведомлений.
9.1.	Осуществление должностным лицом функции контроля в		Должностным лицом учреждения

	отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица		осуществляется контроль в отношении работников, состоящих с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица. Уведомления работников рассматриваются ответственным лицом. Было рассмотрено 2 уведомления, принято объективное решение.
10.	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства, утв. приказом от 12.04.2017 № 117-од.	Регламент определяет правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации За проверяемый период получение подарков работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не зафиксировано.
11.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, утв. приказом от 03.09. 2018 г. № 200 «Г»-од	Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.
12.	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных	Приказ «О недопущении составления неофициальной	Приказом определена персональная ответственность за составление

	документов в учреждении	отчетности и использования поддельных документов в 2022-2023 учебном году» от 29.08.2022 г № 324/1-од	неофициальной отчетности, а также определена процедура проверки подлинности документов.
13.	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБОУ СОШ № 10 г.о. Кинель, утв. приказом от 03.09.2018 г. № 200 «д»-од	В учреждении определены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
14.	Ознакомление работников учреждения с нормативными актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Листы ознакомления к каждому локальному акту	Ознакомление работников учреждения с локальными актами осуществляется регулярно, с момента принятия документа.
15.	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Раздел на официальном сайте «Противодействие коррупции»	На сайте размещены локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы по предупреждению коррупции: Антикоррупционная политика, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений, План мероприятий по противодействию коррупции. Имеются ссылки на сайты и телефоны контрольных органов. Размещены информационно-разъяснительные материалы антикоррупционной тематики.
16.	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений, утв. приказом от 12.04.2017 № 118-од	Порядок уведомления определяет процедуру информирования участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, разработана форма уведомления и журнал

			<p>регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Ведется Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Фактов склонения к совершению коррупционных нарушений не зафиксировано.</p>
17.	<p>Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)</p>	<p>Положение о порядке привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований физических и юридических лиц, утв. приказом от 27.09.2017 № 294 – од, Правила оказания платных образовательных услуг в ГБОУ СОШ № 10, утв. приказом от 15.01.2021 № 64-од.</p>	<p>Локальные акты направлены на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей). Пожертвования за проверяемый период не поступали Платные услуги в учреждении оказываются в соответствии с нормами законодательства.</p>
18.	<p>Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, др.) вопросов антикоррупционной политики</p>	<p>Протоколы</p>	<p>На заседаниях органов самоуправления учреждения включаются вопросы по антикоррупционной тематике. На заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы по предупреждению коррупции относительно педагогических работников, отчет по проведенным мероприятиям с обучающимися. На заседаниях методического объединения классных руководителей рассматриваются вопросы по антикоррупционному воспитанию в учреждении. На общем собрании работников обсуждаются вопросы по урегулированию конфликта интересов.</p>

19.	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий		На сайте размещена информация о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий.
20.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции		За проверяемый период заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции не поступало
21.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, утв. приказом от 21.11.2019 № 484/1	Работа Комиссии регулируется Положением, в котором отражено принятие решений Комиссией и их исполнения. Обращений в комиссию не поступало.
22.	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
22.1.	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Программа «Формирование антикоррупционного сознания у школьников», утв. приказом от 27.08.2021 № 327/1-од.	Программа направлена на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся. Данная программа является междисциплинарной, используется на уроках «истории», «обществознание», «экономика».
22.2.	повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности		Работники, ответственные за антикоррупционные мероприятия (в том числе члены Комиссии по противодействию коррупции), прошли повышение квалификации: Гнеушева Н.А. - удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственной гражданской и муниципальной службы" 72 ч. (2018 год) в учебном центре «СтройЭнергоМонтажСервис», Щелочкова С.Ю.- удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупционная

			политика образовательной организации», 16 ч. (2019 г.), ЦПО, Кузнецова Л.Г. - удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупционная политика образовательной организации», 16 ч. 9 2019 г.), ЦПО.
22.3.	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся		Согласно Планам мероприятий по противодействию коррупции в учреждении проводятся мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрению обучающихся: включение в рабочие программы элементов антикоррупционного воспитания, проведение тематических классных часов («Деньги: свои и чужие», « Мы все равные, но у нас равные права», «Что такое взятка» и другие), проведение тематических выставок рисунков. Также проводится разъяснительная работа с сотрудниками по пресечению коррупционных правонарушений, по формированию у педагогических работников негативного отношения к получению подарков за выполнение должностных обязанностей, а также неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.
22.4.	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике		На стенде в Учреждении размещена информация для посетителей, содержащая телефоны правоохранительных органов,

			должностных лиц ТУ, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений. Размещена памятка «Нет коррупции», наглядная агитация по вопросам противодействия коррупции, направленная на формирование негативного отношения граждан к коррупционным проявлениям.
23.	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушений	Представление Кинельской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства в сфере требований трудового законодательства от 06.12.2022 № прдр 918-22-231 , Представление Кинельской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений требований законодательства об образовании, законодательства в сфере санитарно-эпидемиологических требований к организации питания населения от 29.10.2021 № прдр 86-21-20360046 , Предписание Роспотребнадзор от 01.02.2022 № 05/32,05/32-1, 05/32-2.	В ходе проверок фактов проявления коррупции не выявлено.

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1.	В нарушение пункта 4.6 Положения о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая	Разработать Положение о комиссии и утвердить состав Комиссии и, с включением

	приводит или может привести к конфликту интересов, утв. приказом от 03.09.2018 г № 200 «Е»-од в учреждении не создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов и не определены полномочия Комиссии.	полномочий по урегулированию конфликтов интересов: в срок: до 28.04.2023 г.
2.	В учреждении не принят механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций в случае уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Принять механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций: в срок: до 28.04.2023 г.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Артюшкова Лариса Николаевна



Степанова Наталья Александровна



Горюшина Светлана Алексеевна



Архипова Татьяна Николаевна



Швецова Яна Васильевна



С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

Швецова Елена Владимировна, директор ГБОУ СОШ № 10 им. Кимки Швецова 27.03.2023
(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)